

Bibliografía Anotada

Prageetha, G. (2012). Different Manifestations of Presenteeism at Workplace: A Study of Behaviour of Employees in I.T. Sector in India. Recuperado de <http://ssrn.com/abstract=2039848>

Different Manifestations of Presenteeism at Workplace: A Study of Behaviour of Employees in I.T. Sector in India.

Abstract

The present study deals with presenteeism in India in IT sector. When employees are absent to work, the total rhythm gets disrupted. Absenteeism has been a menace in almost every type of organization across the world. Most studies on absenteeism identify causes for the same and suggest remedies and also predict organizational performance under conditions of absenteeism. Workplace productivity is something that is always on the top of employers' minds and they keep devising ways and means to combat it. While absenteeism has occupied a significant place in the minds of the researchers.

Presenteeism (Hemp, 2004) – the problem of workers being on the job but because of illness or other medical conditions not fully functioning – can cut individual productivity by one-third or more. According to the author, presenteeism is becoming just as huge a problem and it is getting worse.

Key words: Absenteeism, presenteeism, non-work related presenteeism, work-life balance.

Las Diferentes Manifestaciones de Presentismo en el lugar de Trabajo: Un estudio del Comportamiento de los Empleados en el sector TI de la India.

Resumen

El presente estudio aborda el presentismo en India en el sector de las TI. Cuando los empleados están ausentes, el ritmo total del trabajo se interrumpe. El ausentismo ha sido una amenaza en casi todo tipo de organizaciones en todo el mundo. La mayoría de los estudios sobre el ausentismo identifican las causas de las mismas y sugieren remedios, también predicen el desempeño organizacional bajo condiciones de ausentismo.

La productividad de trabajo es algo que está siempre en la parte superior de la mente de los empleadores y siguen ideando formas y medios para combatirlo. Mientras que el ausentismo ha ocupado un lugar importante en las mente de los investigadores.

Presentismo (Hemp, 2004) – el problema de los empleados en el trabajo, se da por enfermedad u otras dolencias, el cual puede reducir la productividad individual en un tercio o más. Según el autor, el presentismo se está convirtiendo en un problema tan enorme y cada vez es peor.

Palabras clave: Ausentismo, presentismo, presentismo no relacionados con el trabajo, equilibrio trabajo – vida.