

## **Bibliografía Anotada**

Lalic H. y Hromin M. (2012). Presenteeism Towards Absenteeism: Manual Work Versus Sedentary Work, Private Versus Governmental – A Croatian Review. Coll Antropol, 36 (1), 111 – 116.

### **Presenteeism Towards Absenteeism: Manual Work Versus Sedentary Work, Private Versus Governmental – A Croatian Review.**

#### **Abstract**

The research objectives were to find out the extent of absenteeism and presenteeism in manual workers and whether it differs in clerks that perform sedentary jobs. Inclination, circumstances, personal, objective and subjective causes of absenteeism represent a permanent problem for family physicians and lately also for occupational medicine specialists. Since January 2008 occupational medicine in the Republic of Croatia has taken over the treatment of work injuries and professional diseases, i.e. the assessment of temporary disability. Women are more often absent from work than men. That depends on work place, the country, age and professional group women belong to. The job esteem and job perspectives are the factors that have a strong impact on men against absenteeism while in women it is related to satisfaction with income. The use of alcohol may have an impact on absenteeism and presenteeism in men. Another objective was to see if there is a difference between those employed by the state and private owners.

**Key words:** absenteeism, presenteeism, occupational medicine.

### **El Presentismo hacia el ausentismo: El Trabajo Manual versus el Trabajo Sedentario, Privado Versus Gubernamental – Una revisión de Croacia.**

#### **Resumen**

Los objetivos de la investigación fueron conocer el grado de ausentismo y presentismo en trabajadores manuales y si difiere en los empleados que realizan trabajos sedentarios. Las causas del ausentismo representan un problema permanente para los médicos de familia y, últimamente, también por especialistas en medicina del trabajo. Desde enero de 2008, en la medicina del trabajo en la República de Croacia, se ha hecho cargo del tratamiento de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, es decir, la evaluación de la incapacidad temporal. Las mujeres son a menudo más ausentes de su trabajo que los hombres. Eso depende del lugar de trabajo, la edad y las mujeres del grupo profesional de pertenencia. La estima de empleo y las perspectivas de empleo son los factores que tienen un fuerte impacto sobre los hombres contra el ausentismo, mientras que en las mujeres se relaciona con la satisfacción con el ingreso. El consumo de alcohol puede tener un impacto en el ausentismo y el presentismo en los hombres. Otro objetivo fue para ver si hay una diferencia entre los empleados por los propietarios estatales y privadas.

**Palabras clave:** ausentismo, presentismo, medicina ocupacional.